

**Автономное учреждение Удмуртской Республики
«Спортивно-оздоровительный лыжный комплекс
имени Г. А. Кулаковой»**

426054, г. Ижевск, Якшур-Бодьинский тракт, 14/7, ИНН 1831087965,
КПП 183101001 р/сч. 40603810168004000008 в отделении 8618 Сбербанка России г. Ижевск,
БИК 049401601, к/с 30101810400000000601 тел. (3412) 58-99-87, т/ф (3412) 58-70-69
solk14km@udm.ru

От 29.05.2019 № 01-10/158
На № 18/10-2776-19-И от 21.05.2019

**Федеральная служба по труду и
занятости (Роструд)
Государственная инспекция труда в
Удмуртской Республике**

В ответ на ваш запрос предоставляем следующую информацию:

1. О количестве и сроках проведения смен в 2019 году с указанием количества детей в каждую смену и их возрастной категории. Все дети 11-17 лет.

Спортивная смена (школа биатлона) с 15.06.19 по 25.06.19 - 10 дней – 30 чел.
Спортивная смена (школа биатлона) с 20.06.19 по 30.06.19 - 10 дней - 30 чел.
Спортивная смена (школа биатлона) с 01.07.19 по 10.07.19 - 10дней - 8 чел.
Спортивная смена (школа биатлона) с 08.07.19 по 18.07.19 - 10дней – 40 чел.
Спортивная смена (школа биатлона) с 15.07.19 по 25.07.19 – 10дней – 32 чел.
Спортивная смена (Олимпиец) с 01.08.19 по 12.08.19 – 12 дней – 28 чел.
Спортивная смена (школа биатлона) с 05.08.19 по 15.08.19 – 10 дней – 11 чел.
Спортивная смена (Олимпиец) с 12.08.19 по 22.08.19 – 10 дней – 8 чел.
Спортивная смена (школа биатлона) с 16.08.19 по 26.08.19 – 10 дней – 20 чел.
Спортивная смена (школа биатлона) с 19.08.19 по 30.08.19 – 12дней – 20 чел.
Спортивная смена (школа по плаванию) с 02.01.20 по 09.01.19 -7дней- 40чел.

2. Об укомплектованности штатов детского оздоровительного лагеря и соответствия квалификации работников установленным требованиям.

Штат ДОЛ укомплектован на 100 %.

3. О готовности детского лагеря к приему детей (получение санитарно-эпидемиологического заключения).

Заявление на выдачу санитарно-эпидемиологического заключения подано в Управление Роспотребнадзора по Удмуртской Республике. Ждем выезд специалистов.

4. Об устранении выявленных ранее в ходе проверок ГИТ в УР нарушений и принятых мер по недопущению совершения повторных нарушений.

№	Нарушение выявленное в ходе выездной проверки	Принятые меры по устранению нарушения
1.	В силу ч.2 ст.22 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы, трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и	Пройдены обязательный медицинский осмотр и обязательное психиатрическое освидетельствование

	<p>трудовых договоров.</p> <p>Статьей 212 Трудового кодекса РФ предусмотрена обязанность работодателя обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.</p> <p>Согласно ст.213 Трудового кодекса РФ, Постановлением, Правительства РФ от 23.09.2002г. №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности», постановлением Совета Министров – правительства РФ от 28.04.1993гю №377 «О реализации Закона РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» психиатрическое освидетельствованием проходят работники, труд которых связан с общественным питанием.</p> <p>В соответствии с требованиями ст.76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p> <p>В нарушение указанных требований к исполнению трудовых обязанностей допущена заведующая столовой Хоймова Е.А.</p>	<p>работниками, труд которых связан с общественным питанием.</p>
2.	<p>В силу ч.2 ст.22 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.</p> <p>Статьей 212 Трудового кодекса РФ предусмотрена обязанность работодателя обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.</p> <p>Согласно ст.213 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности», постановлением Совета Министров – правительства РФ от 28.04.1993гю №377 «О психиатрической помощи и гарантиях прав</p>	<p>Пройдены обязательный медицинский осмотр и обязательное психиатрическое освидетельствование работниками, труд которых связан с педагогической деятельностью и деятельностью детских оздоровительных учреждений.</p>

	<p>граждан при ее оказании» психиатрическое освидетельствование проходят работники, труд которых связан с педагогической деятельностью и деятельностью детских оздоровительных учреждений.</p> <p>В соответствии с требованиями ст.76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p> <p>В нарушение указанных требований к исполнению трудовых обязанностей допущен руководитель АУ УР «Спортивно-оздоровительный лыжный комплекс имени Г.А.Кулаковой» М.В.Попов, горничная Майорова В.В. и бухгалтер Лебедева Т.В.</p>	
3.	<p>В нарушение требований ст.212, 225 ТК РФ, п.п.2.3.2 Постановления Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 года №1/29 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» руководитель организации – директор Попов М.В. осуществляющий организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ, не прошел обучение по охране труда в установленном порядке.</p>	<p>Директор Попов М.В. прошел обучение по охране труда.</p>
4.	<p>В нарушение требований ст.76, 212, 213 ТК РФ к исполнению трудовых обязанностей в деятельности оздоровительного лагеря допущены работники, прошедшие обязательный медицинский осмотр без учета требований п.19 Приложения №2 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011г №3,02н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».</p>	<p>Все работники ДОЛ прошли обязательный медицинский осмотр с учетом требований п.19 Приложения №2 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011г №302н.</p>

Директор

М.В.Попов